

MAPA MENTAL

RENDICIÓN DE CUENTAS

Consiste en informar a la ciudadanía sobre los recursos usados y los logros alcanzados.

Fomenta la transparencia y la confianza en el gobierno.



PRINCIPIOS

Del sistema de gestión para resultados (GpR) son centrarse en los resultados, alinear la planificación, monitoreo y evaluación, mantener la medición y la información sencillas, gestionar para (no por) los resultados y usar la información de resultados para aprender y tomar decisiones.

MONITOREO

Durante la ejecución, se revisa constantemente el avance de las actividades y metas.

El monitoreo ayuda a detectar problemas a tiempo y realizar mejoras.

SISTEMA DE GESTIÓN PARA RESULTADOS (GPR)

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

Los recursos se asignan según el cumplimiento de objetivos y el desempeño de los programas, no de manera automática.

Así, los proyectos más efectivos reciben más apoyo.



¿QUÉ ES?

Un sistema de gestión para resultados (GpR) es un modelo de gestión pública que se enfoca en lograr resultados medibles y de valor para la ciudadanía, en lugar de solo completar tareas.



OBJETIVO

El objetivo de un sistema de gestión para resultados (GpR) es mejorar la administración pública enfocándose en el logro de objetivos específicos y en los beneficios que se generan para la ciudadanía.

